

WEBINÁŘ

ZMĚNY V OBLASTI ÚČETNICTVÍ A MEZD

Přicházející se schváleným
konsolidačním balíčkem

Ing. Ilona Pivovarová


JASPAR
PEVNÝ ZÁKLAD PODNIKÁNÍ



Konsolidační balíček

- ✓ Znovuzavedení odvodů zaměstnanců na nemocenském pojištění (0,6%).
- ✓ Omezení daňové uznatelnosti vybraných nákladů např. nepeněžité benefity zaměstnanců.
- ✓ Změna v odvodech a evidenci u zaměstnanců na dohodách o provedení práce.



Znovuzavedení odvodů zaměstnanců na nemocenském pojištění

- ✓ Nemocenské pojištění odvádí zaměstnavatel (2,1 %).
- ✓ Nově bude odvádět i zaměstnanec (0,6 %).
- ✓ Snížení čisté mzdy.



Snížení hranice pro progresivní zdanění

- ✓ Dvě sazby daně z příjmů (15 % a 23 %).
- ✓ 2023 převyšuje 48násobek průměrné mzdy.
- ✓ 2024 převyšuje 36násobek průměrné mzdy.
- ✓ Progresivní sazba na příjmy ze zaměstnání i z podnikání či z nájmu nebo jiné příjmy.

Příklad

Příklad roku 2023: $48 \times 40\,324 \text{ Kč} = 1\,935\,552 \text{ Kč}$; $36 \times 40\,324 \text{ Kč} = 1\,451\,664 \text{ Kč}$.

Rozdíl 48násobku a 36násobku je 483 888 Kč.

8 % rozdílu 38 711 Kč.



Skončí sleva na studenta a školkovné

- ✓ 4 020 Kč ročně - soustavně se připravuje na budoucí povolání studiem.
- ✓ Školkovné - výdaje vynaložené za umístění dítěte v předškolním zařízení (maximálně ve výši minimální mzdy).
- ✓ Ruší se odpočet na úhradu zkoušek ověřujících výsledky dalšího vzdělávání.
- ✓ Ruší se odpočet za odborový příspěvek



Omezí se sleva na manželku

- ✓ 24 840 Kč / rok.
- ✓ Na manželku/manžela (případně na registrovaného partnera) žijící/ho s poplatníkem ve společné domácnosti.
- ✓ Nesmí mít příjmy vyšší než 68 000 korun za rok.
- ✓ Hrubá mzda, hrubé příjmy z podnikání (ne příjmy minus výdaje, ale pouze příjmy neboli tržby), příjmy z pronájmu, důchody ze sociálního zabezpečení (starobní, invalidní), nemocenské dávky, peněžitá podpora v mateřství a dávky v nezaměstnanosti.
- ✓ Pečující o dítě do 3 let věku.



Omezení daňové uznatelnosti vybraných nákladů - nepeněžité benefity zaměstnanců

- ✓ Daňová uznatelnost benefitů na straně zaměstnavatele.
- ✓ Typy benefitů.
- ✓ 2024 jeden úhrnný roční limit 21 983 Kč.
- ✓ Zdanitelný příjem zaměstnance.
- ✓ Vnitřní předpis zaměstnavatele, kolektivní smlouva.
- ✓ Nový typ osvobození příjmů zaměstnance - sportovní či kulturní akce.
- ✓ Drobné občerstvení na pracovišti nebude předmětem daně.



Výdaje na stravování

- ✓ Stravování – zaměstnanecký benefit.
- ✓ Příspěvek na stravování:
 - poskytnutí nepeněžitěho plnění – stravenky;
 - nepeněžitě plnění – (závodního) stravování;
 - peněžitěho příspěvku (tzv. stravenkového paušálu).
- ✓ Sjednocení – „příspěvek na stravování“.
- ✓ Osvobození na straně zaměstnance limitem.
- ✓ Druhý stravenkový paušál.
- ✓ U zaměstnavatele daňově uznatelný náklad bez omezení.



Home Office – účinnost od 1.10.2023

- ✓ Písemná forma dohody.
- ✓ Není nezbytné předem rozvrhnout dny.
- ✓ Náležitosti dohody – ochrana zdraví a bezpečnost práce.
- ✓ Písemné zdůvodnění zamítnutí žádosti – diskriminace, nerovné zacházení.
- ✓ Vnitřní předpis.
- ✓ Paušální náhrada dle sazebníku MPSV (4,60 Kč v roce 2023) .
- ✓ Písemně sjednat, že tyto náhrady zaměstnanci nepřísluší.



Změna v odvodech a evidenci u zaměstnanců s DPP

- ✓ Příplatky.
- ✓ Práce ve svátek - dosažená mzda a náhradní volno; poskytnutí příplatku k dosažené mzdě.
- ✓ Noční práce nejméně 10 %.
- ✓ Práce ve ztíženém prostředí nejméně 10 %.
- ✓ Práce v sobotu, neděli nejméně 10 %.



Rozvržení pracovní doby u DPP či DPČ - plánování směn

- ✓ Plánovat alespoň tři dny předem, písemná forma.
- ✓ Písemně sjednat kratší dobu.



Překážky v práci, přestávky

- ✓ Nárok na volno v případě překážek v práci.
- ✓ Nenáleží náhrada.
- ✓ Doba překážek se nepočítá do rozsahu 300 hodin v kalendářním roce.
- ✓ Přestávky v práci, garance nepřetržitého odpočinku atd.
- ✓ Evidence odpracované doby.



Žádost o převedení na HPP

- ✓ Zaměstnán na základě DPP/ DPČ v souhrnu po dobu delší než 180 dní v rámci období posledních 12 měsíců.
- ✓ Žádost o zaměstnání v pracovním poměru.
- ✓ Písemná odpověď do 1 měsíce.



Dovolená u dohod

- ✓ DPP a DPČ právo na dovolenou v délce 4 týdnů za rok.
- ✓ Pracovněprávní vztah v daném roce nepřetržitě trval alespoň 28 kalendářních dní a zaměstnanec odpracoval alespoň 4násobek fiktivní 20hodinové TPD, tj. 80 hodin.
- ✓ Za každý odpracovaný týden (u dohody za každých 20 odpracovaných hodin) 1/52 z celkové dovolené.



Pojistné odváděné z DPP

- ✓ Hranice 10 000 Kč zůstává pro rok 2023.
- ✓ Příplatek zvyšuje hrubou mzdu.
- ✓ 2024 platba pojištění od 10 500 Kč za měsíc nebo v součtu u více zaměstnavatelů překročí částku 17 500 Kč za jeden měsíc.
- ✓ Překročení hranici 17 500 Kč - informace od České správy sociálního zabezpečení.
- ✓ Platba zpětně.



Rozšíření informační povinnosti vůči zaměstnancům

- ✓ (I) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o:
 - a) názvu a sídle zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo o jménu, příjmení a adrese zaměstnavatele, je-li FO,
 - b) bližším označení sjednané práce a místa výkonu práce,
 - c) výměře dovolené a o způsobu určování délky dovolené,
 - d) době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána,
 - e) postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, a o délce a běhu výpovědní doby,



Rozšíření informační povinnosti vůči zaměstnancům

f) odborném rozvoji, pokud jej zaměstnavatel zabezpečuje,

g) předpokládaném rozsahu pracovní doby za den nebo týden, o způsobu rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období podle § 76 odst. 3,

h) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo,

i) odměně z dohody, o podmínkách jejího poskytování, o splatnosti a termínu výplaty odměny z dohody a o místu a způsobu vyplácení odměny z dohody,



Rozšíření informační povinnosti vůči zaměstnancům

j) kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a o označení smluvních stran těchto kolektivních smluv,

k) orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovněprávním vztahem zaměstnance,

a to nejpozději ve lhůtě 7 dnů ode dne započetí výkonu práce.

- ✓ (2) Informace uvedené v odstavci 1 písm. c) až f), h), i) a k) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní předpis, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis. Ustanovení § 37 odst. 3 až 5 se použijí obdobně.



Rozšíření informační povinnosti vůči zaměstnancům

Informování zaměstnanců pracujících na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr vysílaných na území jiného státu

- ✓ (I) Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance k výkonu práce na území jiného státu a neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen jej předem písemně informovat o:
 - a) státu, v němž má být práce vykonávána,
 - b) předpokládané době tohoto vyslání,
 - c) měně, ve které mu bude vyplácena odměna z dohody,
 - d) peněžitém nebo věcném plnění poskytovaném zaměstnavatelem v souvislosti s výkonem práce,
 - e) tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn návrat zaměstnance.



Rozšíření informační povinnosti vůči zaměstnancům

- ✓ (2) Je-li zaměstnanec pracující na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti vyslán do jiného členského státu Evropské unie k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb, je zaměstnavatel dále povinen jej předem písemně informovat o:
 - a) odměně za práci, na niž má zaměstnanec nárok v souladu s právními předpisy hostitelského členského státu,
 - b) podmínkách poskytování cestovních náhrad v souvislosti s výkonem práce a dalších plněních poskytovaných zaměstnavatelem v souvislosti s vysláním,
 - c) odkazu na oficiální celostátní internetovou adresu zřízenou hostitelským členským státem.



Rozšíření informační povinnosti vůči zaměstnancům

- ✓ (3) Informace uvedené v odstavci 1 písm. c) a v odstavci 2 písm. a) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní předpis, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis.
- ✓ (4) Zaměstnavatel není povinen zaměstnance informovat podle odstavců 1 a 2, jestliže vyslání zaměstnance nepřesahuje dobu 4 týdnů po sobě jdoucích.

Vzory Ministerstva práce a sociálních věcí pro zaměstnavatele:

<https://i.iinfo.cz/files/podnikatel/507/informace-o-obsahu-pravniho-vztahu-zalozeneho-dpp-a-dpc-1.docx>



Dočasné přidělení zaměstnance

Dva zaměstnavatelé si mezi sebou „zapůjčí“ zaměstnance, např.:
výpomoc v dceřiné společnosti, dočasný nedostatek pracovních sil
apod.

- ✓ Za DP zaměstnance nesmí být poskytována úplata (vyjma nákladů na mzdu nebo plat a cestovní náhrady).
- ✓ DP je možné až po 6 měsících trvání pracovního poměru.
- ✓ Zákon nestanoví maximální délku DP.
- ✓ Potřeba souhlasu zaměstnance.
- ✓ Ne u DPP/DPČ.



Servisní smlouva

Typicky v rámci skupiny – kdy zaměstnanec nebo oddělení zajišťuje služby všem společnostem ve skupině (Manažerské služby, IT, HR, nákup...).

Smlouva obsahuje:

- ✓ Specifikace poskytovaných služeb.
- ✓ Určení potřebné kapacity („rozložení úvazku“ mezi jednotlivé společnosti).
- ✓ Nastavení výše úhrady .



Švarcsystém

Nelegální zaměstnávání formou zastření faktického pracovněprávního vztahu jinou smlouvou.

Znaky závislé práce:

- ✓ Vystupování jménem zaměstnavatele;
- ✓ Pravidelnost a výše odměny;
- ✓ Zákaz výkonu práce pro jiného zaměstnavatele;
- ✓ Pracovní pomůcky od zaměstnavatele;
- ✓ Určená pracovní doba;
- ✓ Nadřízenost vs. podřízenost;
- ✓ Zastupitelnost se zaměstnanci.



Švarcsystém

Co není švarcsystém:

- ✓ Samostatnost při určování pracovní doby, podmínek, místa výkonu práce;
- ✓ Jednání svým jménem;
- ✓ Odpovědnost za škody;
- ✓ Nepravidelnost odměny;
- ✓ Více zákazníků;
- ✓ Možnost využití subdodávek.

Kontroluje inspektorát práce, posuzuje se podstata vztahu, nikoli jen znění smlouvy.



Chystané novely zákoníku práce od 1.7.2024

- ✓ Jasná pravidla pro výpočet minimální mzdy.
- ✓ Úprava/zrušení zaručené mzdy.
- ✓ Zrušení povinnosti zaměstnavatelů vydávat písemný rozvrh dovolené.





**Děkujeme
za pozornost!**

www.jaspar.cz

